



Ministero dell' Istruzione Università e Ricerca ISTITUTO COMPRENSIVO di Tolmezzo

Via Cesare Battisti, 10 – tel. 0433/487311 fax 0433/487350 Cod. Fiscale

93020070301 – 33028 – **TOLMEZZO (UD)**

Codice meccanografico: udic85400c - e-mail: udic85400c@istruzione.it

## CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

relativo a:

“APPLICAZIONE DELL'ART.55 DEL C.C.N.L. DEL 29/11/2007 RIDUZIONE  
DELL'ORARIO A 35 ORE DI SERVIZIO PER IL PERSONALE ATA”

Il giorno 24 OTTOBRE 2022, presso l'Istituto Comprensivo di Tolmezzo in sede di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica,

- Visto l'art. 55 del CCNL vigente;
- Considerata la complessità dell'Istituzione scolastica;
- Preso atto che nei seguenti plessi dell'istituto:
  - Scuola secondaria di 1° grado sede ex Marchi e ex procura - ex tribunale;
  - Scuola primaria Turoldo -Adami Via Monte Festa;
  - Scuola infanzia Betania e De Marchi.

Considerato che nell'Istituto ricorrono le condizioni previste dall'art. 55 del CCNL per applicare la riduzione dell'orario settimanale a 35 ore in quanto alcune scuole sono strutturate con orario di servizio giornaliero superiore alle dieci ore per almeno tre giorni a settimana con l'adozione di regimi di orari articolati su più turni.

tra la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Dirigente Scolastico prof.ssa Tiziana D'Agaro;

- la R.S.U. di ISTITUTO: ins. Alessandro Pillinini, ins. Beatrice Del Piccolo, ins. Mario Clocchiatti, sig. Francesco Ajello, sig.ra Eugenia Vuerich;

- i RAPPRESENTANTI PROVINCIALI delle OO.SS. firmatarie del CCNL: SNALS/ CONFISAL; CISL/ SCUOLA; FLC/CGIL; UIL/SCUOLA, GILDA UNAMS

si stipula il seguente contratto integrativo d'istituto.

### ART. 1 Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali

1. L'orario di lavoro nell'anno scolastico 2022/23 è ridotto a 35 ore settimanali per il personale collaboratore scolastico appartenente alle seguenti sedi/plessi dell'istituto:

- scuole dell'infanzia di Betania-De Marchi (scuola aperta più di 10 ore al giorno, turnazioni dei collaboratori scolastici per n. 4 unità;
- scuole primaria Turoldo Adami Via M. festa (scuola aperta più di 10 ore al giorno, turnazioni dei collaboratori scolastici per n. 3 unità),
- scuola secondaria 1° grado sede ex Marchi e ex Tribunale-Procura (scuola aperta più di 10 ore al giorno, turnazioni dei collaboratori scolastici per n. 6 unità),

- Nei periodi di sospensione delle attività didattiche non si applica l'istituto delle 35 ore. L'orario di 35 ore settimanali verrà svolto dal giorno in cui ha inizio l'orario completo delle lezioni (antimeridiano e pomeridiano) fino al giorno in cui ha termine l'orario completo delle lezioni.

ART. 2 Personale escluso dalla riduzione dell'orario a 35 ore settimanali: il personale che non turna;

- il personale con rapporto a tempo parziale;
- il personale che presta servizio nelle sedi in cui l'orario di servizio giornaliero dei collaboratori scolastici non è superiore alle dieci ore per almeno tre giorni a settimana.

ART. 3 Modalità di fruizione

La modalità della fruizione e recupero della 36 ora dovrà avvenire mediante la riduzione dell'orario settimanale di lavoro da concordare preventivamente con il Direttore S.G.A.

- Il recupero della 36^ ora prestata dal giorno in cui ha avuto inizio l'orario completo delle lezioni alla concessione delle 35 ore, potrà essere effettuato nelle giornate di sospensione delle attività didattiche.

ART. 4 Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta di uno dei firmatari, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.



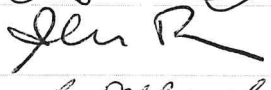
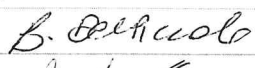

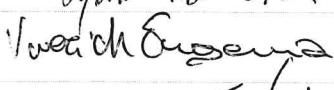




2. La procedura deve concludersi entro venti giorni dalla data del primo incontro

3. Allo scopo di cui al comma 1, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.

4. L'eventuale accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio di validità del contratto; ne verrà data tempestiva comunicazione al personale dipendente mediante pubblicazione all'Albo.

Letto, approvato e sottoscritto,

Tolmezzo, 24.10.2022

Il Dirigente Scolastico	prof.ssa Tiziana D'AGARO	
R.S.U. d'Istituto	ins. Mario CLOCCHIATTI	
R.S.U. d'Istituto	prof. Alessandro PILLININI	
R.S.U. d'Istituto	Ins. Beatrice DEL PICCOLO	
R.S.U. d'Istituto	Sig. Francesco AJELLO	
R.S.U. d'Istituto	Sig.ra Eugenia VUERICH	
O.S. FLC CGIL	Sig. Concetta CUCCIA	
O.S. CISL SCUOLA		
O.S. SNALS CONFISAL	Sig. Mauro GRISI	
O.S. UIL SCUOLA		
O.S. GILDA UNAMS		